



Le 9 novembre 2015

## Questionnaire pour les candidats aux élections régionales

Madame, Monsieur,

Les élections régionales seront pour chaque liste candidate l'occasion de décliner un projet pour la nouvelle grande région tout en cherchant à répondre au plus près aux demandes de nos concitoyens.

Mais ces élections doivent aussi, à notre sens, permettre une prise en compte des questions liées aux discriminations à raison de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, qui relèvent aussi de politiques publiques régionales.

C'est le sens de notre démarche. Vous trouverez ci-après 4 thèmes, en rapport avec les compétences de la Région, sur lesquels nous attendons des propositions et des engagements, qui auront vocation à être rendus publics au travers de nos sites internet, de communications dans la presse ou lors de réunions publiques.

■ **Agir contre l'homophobie, la transphobie et les discriminations en mobilisant tous les acteurs.** Les nombreux témoignages que nous recevons dans nos associations confirment l'existence de nombreux cas dans les villages, les quartiers, le milieu de travail, le milieu scolaire, familial... Nous nous devons tous de réagir face à ce phénomène souligné par des rapports nationaux<sup>1</sup>. Cette situation appelle une politique régionale contre les discriminations, la mobilisation de tous les professionnels et tous les acteurs.

■ **S'engager ensemble dans la prévention.** Les discriminations qui touchent le public LGBT (*Lesbiennes, Gay, Bi et Trans*) laissent, notamment dans les lycées ou des CFA, de nombreux jeunes en grande souffrance. Elles sont ainsi à l'origine d'un manque d'estime de soi, facteur avéré d'un taux de suicide important chez les jeunes LGBT<sup>2</sup> et de pratiques à risques<sup>3</sup>. Face à ces vrais problèmes de santé publique, il est essentiel de soutenir une politique volontariste de prévention auprès des jeunes, des familles, du grand public face aux stigmatisations, aux discriminations, à l'exclusion.

---

<sup>1</sup> En 2014, SOS homophobie a reçu 2.197 témoignages d'actes LGBTphobes.

<sup>2</sup> Dans une étude mise à jour en 2014, l'INPES (Institut national de prévention et d'éducation pour la santé) souligne l'homophobie comme facteur de risque pour comprendre la « surcuidalité » des jeunes homosexuel-le-s et bisexuel-le-s, ainsi que la précocité du risque : « En 2010, les prévalences de tentatives de suicide atteignent plus de deux personnes sur dix chez les homos et bisexuels masculins, tandis qu'elles se situent à 2,8 % chez les hommes hétérosexuels exclusifs. Parmi les femmes, elles concernent 17,1 % des homos et bisexuelles contre 7 % des femmes hétérosexuelles exclusives. »

<sup>3</sup> En 2013, sur les 6.220 personnes ayant découvert leur séropositivité VIH, 42,7% étaient des hommes ayant des rapports sexuels avec d'autres hommes.

■ **S'appuyer sur les autres compétences de la Région.** D'autres actions de sensibilisation peuvent être conduites en s'appuyant sur d'autres politiques régionales : dans la culture, le tourisme, au travers d'accords de coopération...

■ **Les relations des Régions avec nos associations LGBT.** En œuvrant dans la prévention, en luttant contre les discriminations, en menant un important travail dans le secteur social, nos associations remplissent de vraies missions de service public, œuvrant dans les territoires pour le « *vivre ensemble* ». Nous attendons aussi des Régions un soutien et une reconnaissance en qualité de partenaires.

Nous vous remercions de bien vouloir nous faire parvenir votre réponse **pour le 21 novembre**, afin que nous puissions la faire connaître à nos adhérents et sympathisants.

Dans l'attente de votre réponse, restant à votre disposition pour tous renseignements complémentaires, veuillez agréer, Madame, Monsieur nos salutations distinguées.

**Le Président  
d'ADHEOS :**



**Frédéric HAY**

**Le Président des  
BASCOS :**



**Bernard GACHEN**

**Le Président des  
GASCONS :**



**Mickael OLLIER**

**Le Président du  
GIROFARD :**



**J-Christophe TESTU**

## **Questionnaire à nous retourner à nos adresses respectives :**

### **ADHEOS Centre LGBT Poitou-Charentes**

**SAINTES - LA ROCHELLE - ANGOULEME**

☒ 5, passage de l'Ancienne Caserne 17100 SAINTES

Siège Social : Maison des Associations 31, rue du Cormier 17100 SAINTES

☎ (33) 06 26 39 66 13 ou ☎ (33) 05 46 92 98 55

🌐 [www.adheos.org](http://www.adheos.org) @ [contact@adheos.org](mailto:contact@adheos.org)

### **Les BASCOS, Centre LGBT du Pays Basque et du Béarn**

☒ 10 rue Jacques LAFFITE, 64100 BAYONNE

☎ (33) 06 69 64 36 27 ou ☎ (33) 05 59 20 04 01

🌐 [www.lesbascos.fr](http://www.lesbascos.fr) @ [lesbascos@gmail.com](mailto:lesbascos@gmail.com)

### **Les GASCONS, L'Association LGBTi des Landes**

Espace de la Vie Associative et Citoyenne

☒ 9 rue de Borda, 40100 Dax

☎ (33) 06 62 45 23 34

🌐 [www.lesgascons.fr](http://www.lesgascons.fr) @ [contact@lesgascons.fr](mailto:contact@lesgascons.fr)

### **Le GIROFARD, Centre LGBT Bordeaux Aquitaine**

☒ 34, rue Bouquière 33000 Bordeaux

☎ (33) 09 81 81 98 77

🌐 [www.le-girofard.org](http://www.le-girofard.org) @ [aquitaine@le-girofard.org](mailto:aquitaine@le-girofard.org)

# Questionnaire pour les candidats aux élections régionales

## I Agir contre l'homophobie, la transphobie et les discriminations en mobilisant tous les acteurs.

- 1.1. En qualité d'employeur, ferez-vous en sorte de **sensibiliser l'ensemble des personnels** de la Région impliqués dans **l'accueil du public** ou **la gestion des ressources humaines** contre les discriminations LGBT, sexistes, racistes<sup>4</sup> ?

OUI  NON

Comment ?.....  
.....  
.....

- 1.2. La Région a aussi des compétences en qualité d'employeur de personnels dans **les lycées**, pour établir le **Programme Régional de Formation professionnelle**, ou dans l'organisation de la **formation des personnels du social ou de la santé**. Serez-vous attentifs à la sensibilisation et la mobilisation de ces différents acteurs parfois au contact d'un public LGBT en difficulté ou qui seront confrontés aux nouvelles manières de faire famille ?

OUI  NON

Et comment ? .....  
.....  
.....

- 1.3. En défendant un service public de proximité, en veillant à une couverture territoriale dans ses différentes actions, la Région peut soutenir des publics parfois très isolés. Seriez-vous favorable à la **mise à disposition** par les personnels, dans ces lieux décentralisés, de **brochures d'information** sur les discriminations LGBT, sexistes, racistes, permettant aussi au public d'avoir les coordonnées des associations qu'ils ou elles peuvent contacter ?

OUI  NON

.....  
.....  
.....

## II S'engager ensemble dans la prévention.

- 2.1. Engagez-vous des **campagnes d'information** contre les discriminations LGBT, sexistes et racistes au niveau régional ?

OUI  NON

.....  
.....  
.....

---

<sup>4</sup> L'accord sur la prévention des risques psycho-sociaux dans la fonction publique, signé le 22/10/13 avec 8 organisations syndicales et les représentants des employeurs territoriaux, faisait obligation d'élaborer partout un plan d'évaluation et de prévention des risques psychosociaux d'ici 2015. Une charte avait été signée en prolongement le 17/12/13 pour lutter contre les discriminations dans les 3 fonctions publiques.

- 2.2. Encouragez-vous au travers des Conseils d'Administration des lycées, toutes les initiatives des équipes éducatives contre les discriminations, et l'homophobie en particulier. Par exemple : des mallettes pédagogiques, des DVD sur les représentations homophobes ou sexistes en CFA, d'autres actions proposées par les Comités d'éducation à la santé et à la citoyenneté...  
OUI  NON

.....

.....

.....

- 2.3. Ferez-vous la promotion de maisons de la santé pluridisciplinaires qui peuvent aussi intégrer les problématiques LGBT et soutiendrez-vous sur les fonds régionaux les associations impliquées dans la prévention contre le VIH et les Infections Sexuellement Transmissibles ?  
OUI  NON

.....

.....

.....

**III S'appuyer sur les autres compétences de la Région.**

- 3.1. D'autres champs de compétences de la Région peuvent offrir d'autres leviers face à l'homophobie, la transphobie, le sexisme, le racisme et l'ensemble des discriminations. Par exemple la politique culturelle peut soutenir une politique de diffusion, des manifestations, festivals de cinéma, expositions d'artistes contre les discriminations, une politique innovante peut être développée dans le secteur du tourisme avec une charte d'accueil ouverte aux diversités, en associant hébergement urbain et rural...  
Soutiendrez-vous dans les politiques régionales, de manière transversale, cet axe ?  
OUI  NON

Et comment ? .....

.....

.....

- 3.2. Envisagez-vous d'intégrer dans des accords de coopération décentralisés des objectifs et des projets liés à la lutte contre le sida, la défense des droits humains et la lutte contre les discriminations ?  
OUI  NON

.....

.....

.....

#### IV La Région et les associations LGBT

- 4.1. Vous engagez-vous à soutenir, au travers de **conventions pluriannuelles**, les associations LGBT, compte tenu des missions de service public qu'elles exercent dans les domaines :
  - du lien social et de la socialisation,
  - de l'écoute et du soutien social auprès de personnes LGBT en difficulté,
  - de la prévention auprès de jeunes et de publics divers,
  - de la sensibilisation de la population contre l'ensemble des discriminations.

OUI                       NON

.....

.....

.....

- 4.2. En matière de gouvernance, seriez-vous prêt à associer les associations concernées, dont des associations LGBT, considérées comme partenaires, dans **des structures de concertation**, pour la définition de politiques contre les discriminations et plus largement de politiques publiques ?

OUI                       NON

.....

.....

.....